

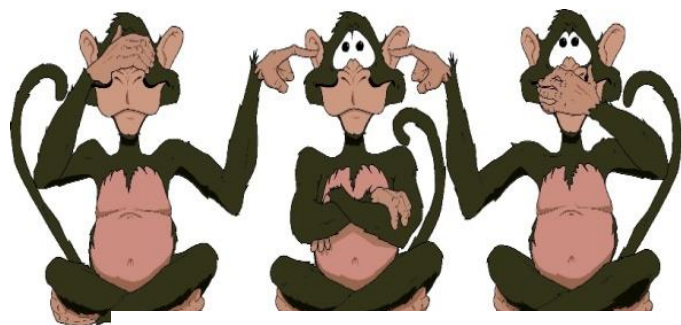
# Familiearbejde på svensk... ...i en dansk hovedstadskontekst

---

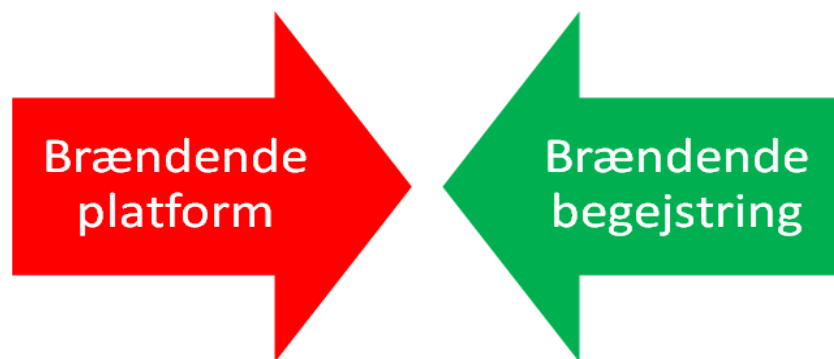
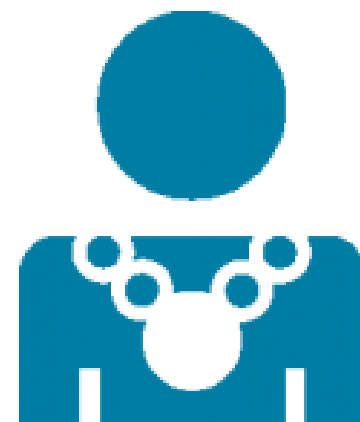


V. Christine Brochdorf  
Velfærdsdirektør, Hvidovre Kommune

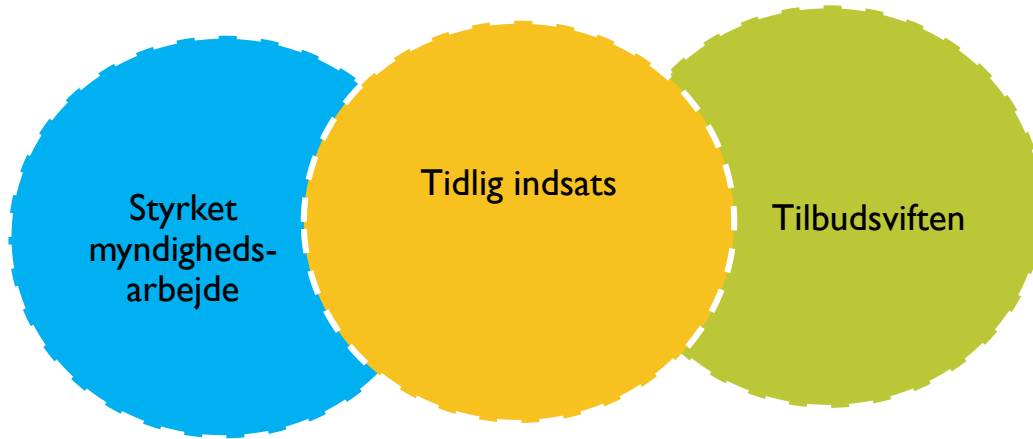
# Udgangspunktet for forandringen



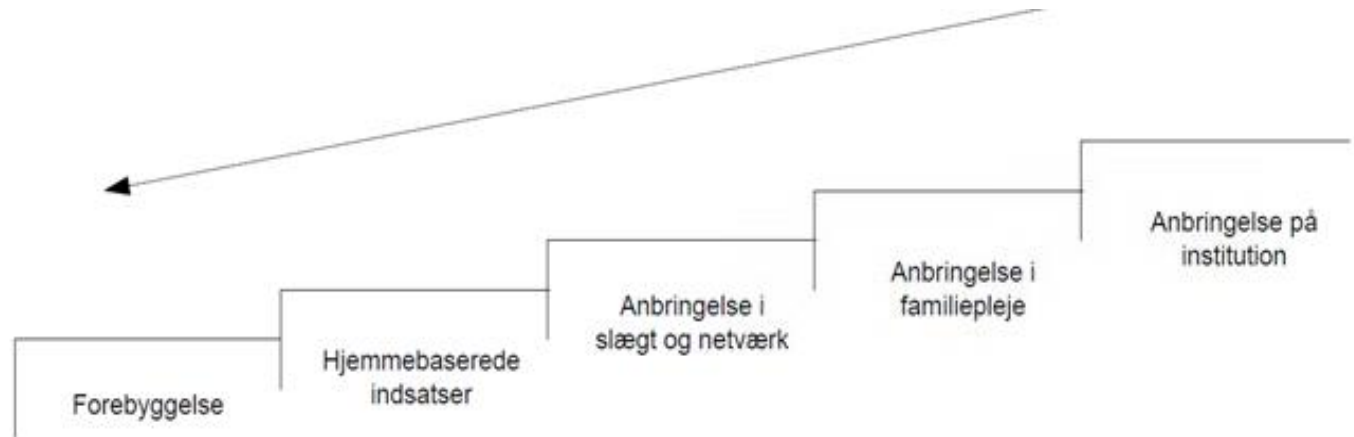
# Forudsætning for forandring



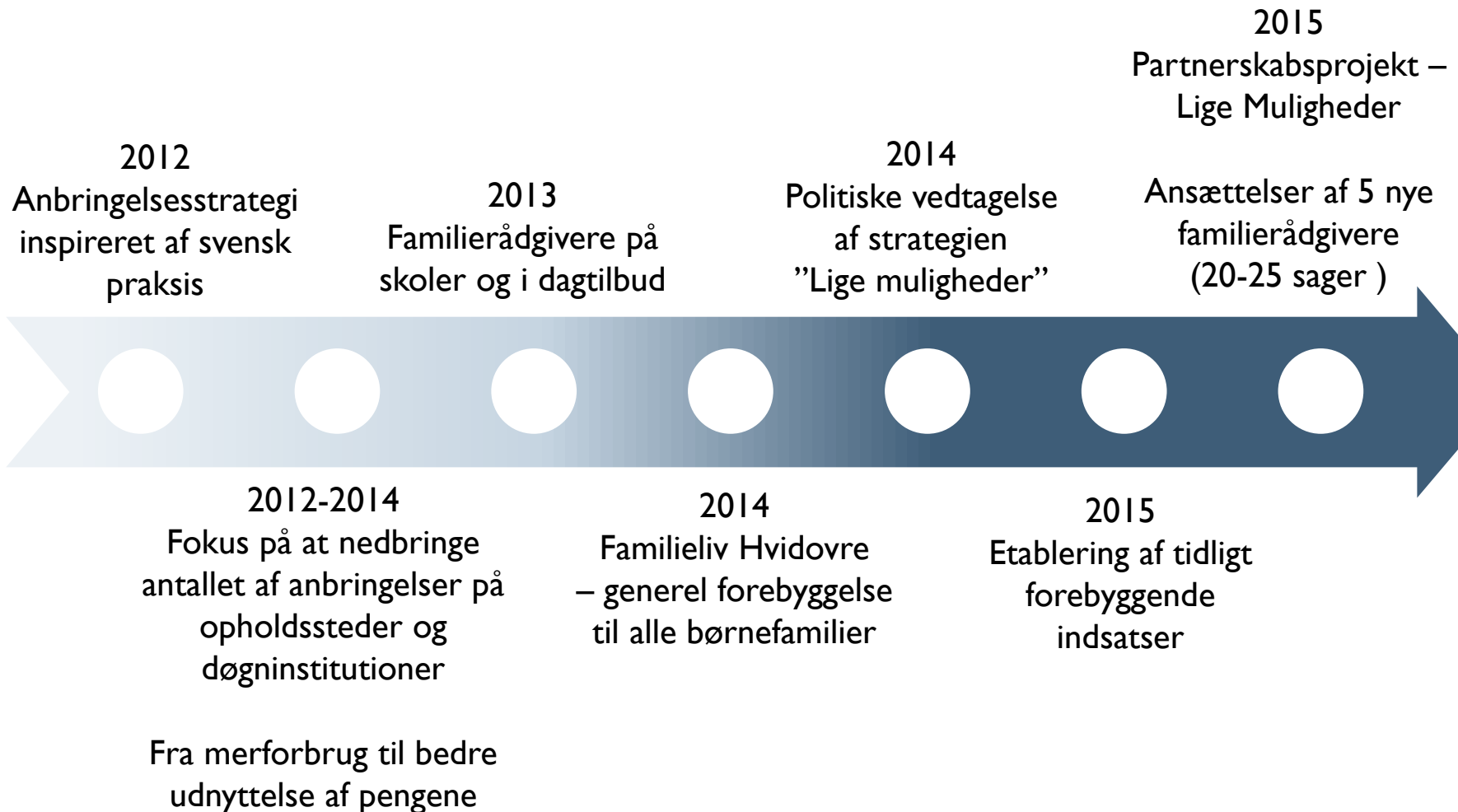
# Svensk for begyndere...



Ambitionen er at udvikle sagsbehandlingen, den kommunale tilbudsvifte samt koblingen til almenområdet



# Intet "quick fix"



# En investering

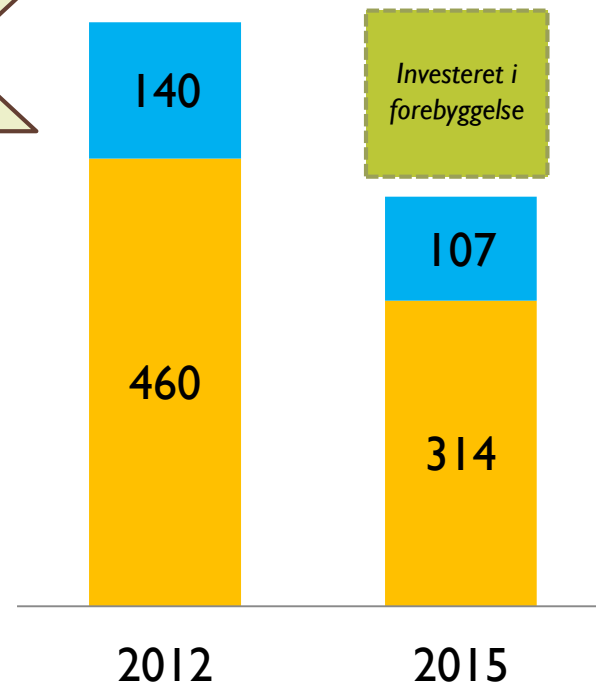
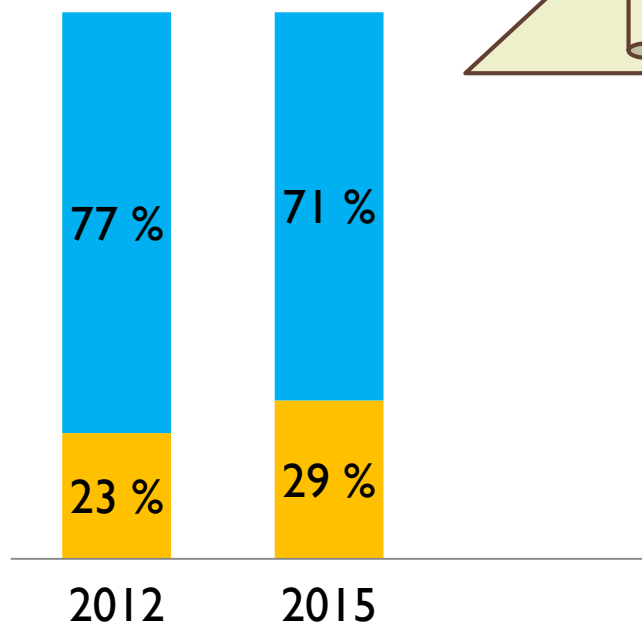
## Udgiftsfordelingen

- Forebyggelse
- Anbringelse

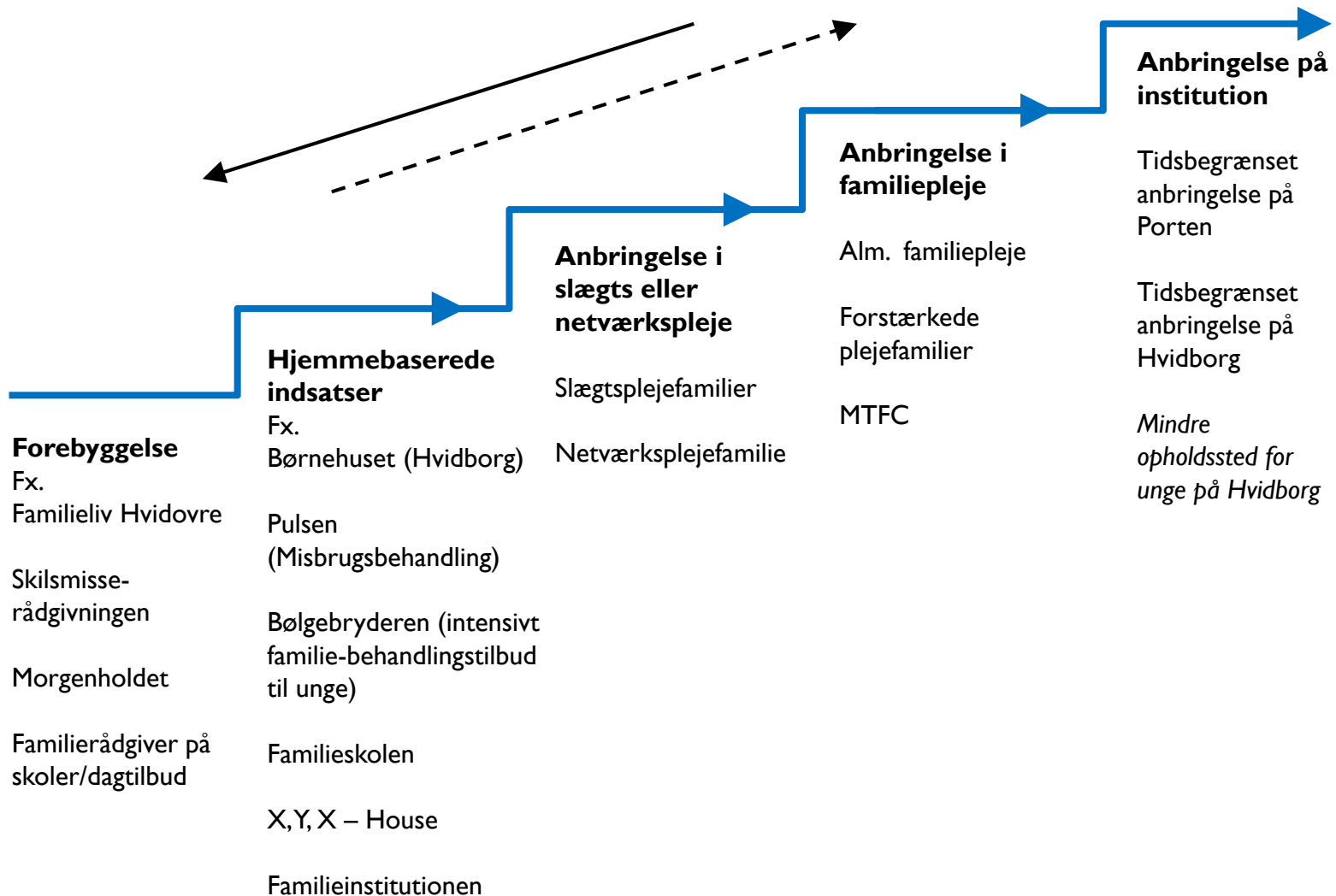
## Antallet af børn

- Børn, der er anbragte
- Børn, der modtager forebyggende foranstaltninger

Mål:  
En fordeling på  
35/65



# Investering i flere nye tilbud



# Et mindset

- ❖ Fra sagsbehandlere til familierådgivere
- ❖ Fra myndighed til velfærdsledere
- ❖ Gensidig afhængighed i mellem medarbejdere i det tværfaglige samarbejde
- ❖ Medarbejderen bliver ansvarlig – alle vil gerne være en del af en succes





# Særligt i en hovedstadskontekst

---

- ▶ Implementering i hele kommunen på én gang
- ▶ Vi ønsker at flere børn anbringes i familiepleje, men vi har vanskeligt ved at rekruttere plejefamilier i hovedstadsområdet.
- ▶ Det er vanskeligt at anbringe unge i plejefamilier væk fra København
- ▶ Der er behov for en bred vifte af forebyggende tilbud, som kan imødekomme børnenes og familiernes behov. Dette kalder på et øget behov for et tværkommunalt samarbejde.

# Foreløbige gevinster

---

## Fagligt:

Fra 140 til 107  
anbringelser

Større  
borgertilfredshed

På forkant med  
sagerne

Bedre tværfagligt  
samarbejde

Øget kreativitet i  
tilgangen til børn og  
familie

## Personalemæssigt:

Større medarbejder-  
tilfredshed

Lettere ved at  
rekruttere  
familierådgivere

Faglig identitet og  
stolthed

## Økonomisk:

Færre dyre  
anbringelser

Bedre fordeling i  
udgifterne til  
forebyggelse og  
anbringelse

En bredere vifte af  
forebyggende tilbud