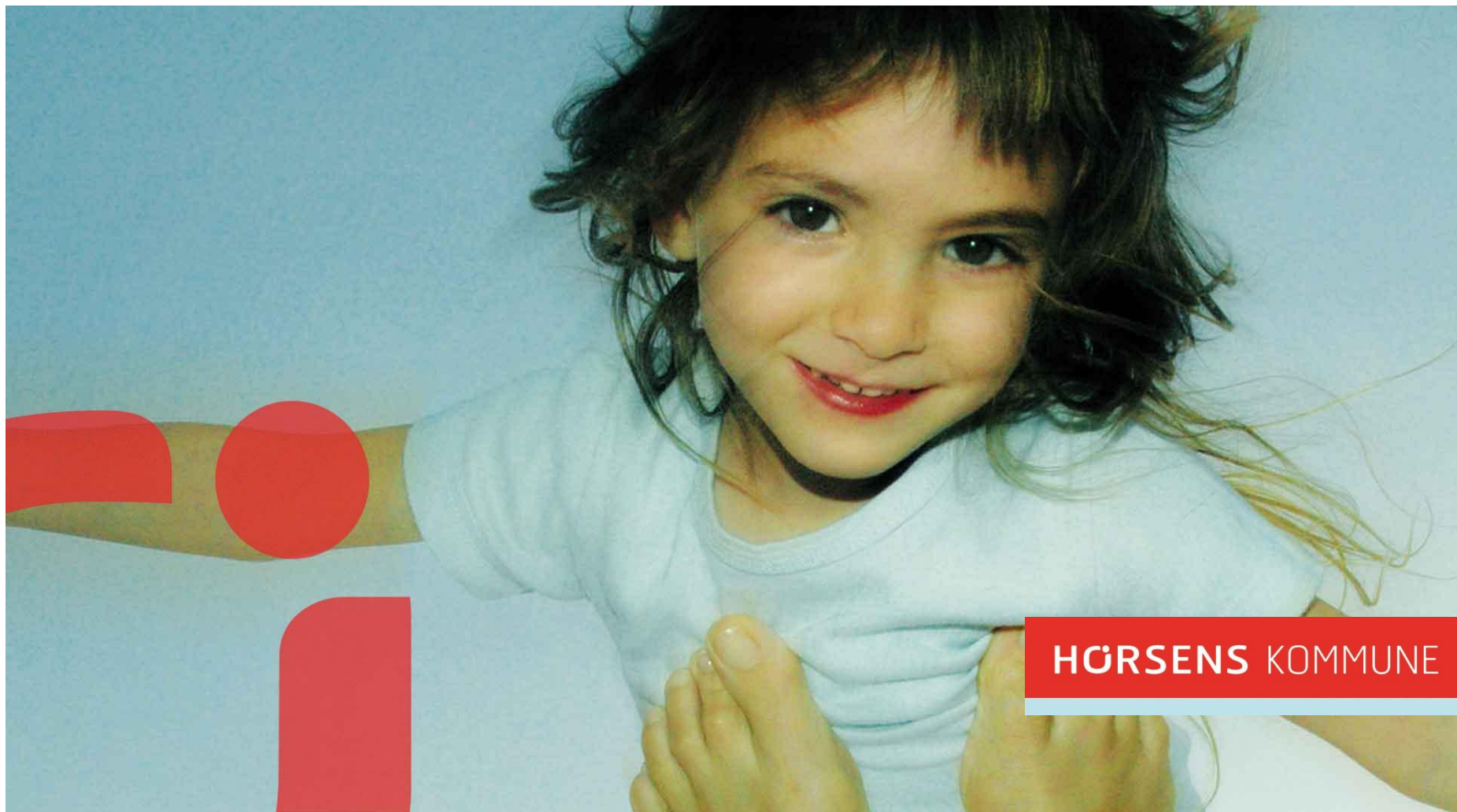


Civilsamfundet som medspiller - tør i også?



HÖRSENS KOMMUNE



Centrale udfordringer og udviklingspotentialer

Samarbejde med frivillige/civilsamfundet kræver forandringsparathed og tydelig ledelse

- men det kommer hurtigt til at handle om alt andet...

Falske modsætninger

- De frivillige vs. ufrivillige
- De uprofessionelle vs. professionelle

Der skal være en nedskreven politik for inddragelse af civilsamfundet/frivillige i kommunen, der sætter rammen for samarbejdet



Forudsætninger for at man kan samarbejde med frivillige på den enkelte institution/afdeling:

- En klart defineret kerneopgave - hvis man ikke kender sin opgave, ved man ikke hvad man skal samarbejde om eller hvor grænserne går
- At ledelsen udøves af lederen i den enkelte afdeling/enhed
- At der vilje til at tænke nyt og tage risici - vi kan ikke sikre os mod alle eventualiteter



Hvad får kommunen ud af at inddrage civilsamfundet?

- Synliggørelse af den indsats der leveres - på godt og ondt
- Respekt om medarbejderne - SSA'er, lærer, socialrågivere etc. - fordi man i civilsamfundet faktisk ved noget reelt om den indsats medarbejderne gør hver dag
- Løbende refleksion over kerneopgaven
- Legitimitet ift. omsættelse af politiske mål/bugdetter til handlinger
- At borgerne reelt ved noget om de kommunale grundvilkår/prioriteringer



- Søren Riber, udviklingskonsulent Sundhed og Socialservice i Horsens Kommune
- Mail: sori@horsens.dk